

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №2  
в Коллективный договор  
Государственного учреждения образования  
«Средняя школа №9 г. Молодечно»  
на 2021-2024 годы

1. В пункте 1 слова «отраслевого профсоюза» заменить словами «Белорусского профессионального союза работников образования и науки» (далее – Профсоюз), в пунктах 6, 20.3, 22.3, 22.6, 26.1, 28.6, 38.13, 38.14, 38.15, 39.1 Коллективного договора, а также в п. 3.1. Приложения 2 слова «отраслевого профсоюза» заменить на «Профсоюза»;

2. в пункте 5 слова «на 2019 – 2022 годы» заменить словами «на 2019–2025 годы»;

3. в подпункте 20.3 части 4,5,6, 7,8,9 изложить в следующей редакции:  
«Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи целесообразно в организациях системы образования создавать комиссии по данным вопросам с обязательным включением в их состав не менее 1\3 представителей Профсоюза.

При распределении надбавок, средств материального стимулирования труда учитывается осуществление руководства методическим объединением, наставничества, профориентационной и других видов организационно-воспитательной работы, и т.д. в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором, соответствующими положениями учреждения образования.

Выплаты из средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи, единовременной выплаты на оздоровление осуществляются на основании приказов нанимателя, согласованных с профкомом.

Устанавливать ежемесячные выплаты из средств материального стимулирования или внебюджетных средств:

- в размере 2-х базовых величин работникам, которым присвоены почетные звания «Заслуженный учитель Республики Беларусь», «Заслуженный работник образования Республики Беларусь», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Республики Беларусь», «Заслуженный тренер Республики Беларусь», «Заслуженный мастер спорта Республики Беларусь»; награжденным нагрудным знаком

Министерства образования «Выдатнік адукацыі», «Отличник профтехобразования», но не более чем за одну награду;

- в размере 1 базовой величины работникам, которым присвоены почетные звания «почетный гражданин Молодечненского района», «Человек года Минщины» (в течение года с момента присвоения), но не более чем по одному основанию.»;

4. в подпункте 20.4, слова «отраслевого профсоюза» заменить словом «Профсоюза.»;

5. подпункт 20.5 изложить в следующей редакции:

«20.5. Дополнительное премирование работников за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, осуществляется совместным решением Нанимателя и Профкома в соответствии с Положением о внебюджетной деятельности (Приложение 2).»;

6. в подпункте 20.10 слова «заработная плата выплачивается» заменить словами «оплата труда производится»;

7. подпункт 26.13 изложить в новой редакции:

«26.13 Наниматель устанавливает работникам при заключении контрактов дополнительные меры стимулирования труда в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год, в том числе: предоставление дополнительного поощрительного отпуска не менее двух календарных дней с сохранением среднего заработка, надбавку в размере от 10 до 50% оклада, а с 15 августа 2022года – надбавку от 15 до 50% оклада, и другие гарантии работникам из числа выпускников учреждений образования, организаций, реализующих образовательные программы послевузовского образования, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование с учетом объема и качества выполняемых работ, проявленной инициативы в первые три года работы, если более длительный срок не предусмотрен коллективным договором».

8. в части второй подпункта 17.8 слово «Зарплата,» заменить словами «Заработная плата,»;

9. в части второй подпункта 17.9. слова «заработной платы» заменить словами «среднего заработка»;

10. подпункт 20.13 после слов «предоставления другого» дополнить словом «неоплачиваемого»;

11. в подпункте 17.16 слова «Работа учителей» заменить словами «Деятельность педагогических работников»;

12. в подпункте 23.4 после слова «части» дополнить словами «соблюдения требований пункта 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;

13. в подпункте 23.6, в части первой слова «отраслевого профсоюза» заменить словом «Профсоюза»; в части четвертой слова «подлежащих обязательной аттестации» заменить словами «для которых аттестация является обязательной»;

14. подпункт 26.1 изложить в следующей редакции:  
«26.1. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса производится с предварительного согласия соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего комитета Профсоюза.»;

15. в подпункте 26.14 части 1 слова «надбавки к окладу не менее 20% и предоставление дополнительного поощрительного отпуска от двух до пяти календарных дней» заменить словами «надбавки в размере не менее 20 процентов оклада, а с 15 августа 2022года – от 30 до 50 процентов оклада и предоставление дополнительного поощрительного отпуска не менее двух календарных дней с сохранением среднего заработка.»;

16. часть вторую подпункта 26.21 изложить в следующей редакции:

«26.21. При приеме на работу работника наниматель обязан запросить в установленном порядке характеристику с предыдущего места его работы и сведения из единого государственного банка данных

о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности и должности педагогических работников. Характеристика подписывается руководителем организации и председателем профсоюзного комитета.»;

17. в подпунктах 27.15,28.6,32.8,32.11,34.1,36.2,37.2 слова «отраслевого профсоюза» заменить словом «Профсоюза»;

18. пункт 27 дополнить подпунктами 27.18 и 27.19 следующего содержания:

«27.18 Обеспечить функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) организации и своевременно совершенствовать СУОТ на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда.

27.19 Предоставлять наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах), при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором.»;

19. в пункте 28:

подпункт 28.1 изложить в следующей редакции:

«28.1. Осуществлять в организациях системы образования контроль за соблюдением работниками требований по охране труда с участием общественных инспекторов по охране труда.»;

20. пункт 35 дополнить подпунктом 35.4 следующего содержания:

«35.4. Поощрение обучающихся за успехи в учебной, спортивно-массовой, общественной, научной, научно-технической, экспериментальной, инновационной деятельности, в образовательных и культурных мероприятиях, оказание обучающимся материальной помощи за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, осуществляются приказом руководителя организации системы образования, на основании представления профсоюзного комитета и в соответствии с положениями, являющимися приложениями к соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся.»;

21. в подпункте 36.3 слова ««О вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом»» заменить словами ««О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом»»;

22. подпункт 37.2 изложить в следующей редакции:

«37.2. Оказывать материальную помощь остро нуждающимся членам Профсоюза из профсоюзного бюджета в установленном порядке в соответствии с утвержденными сметами, на основании личного заявления члена Профсоюза.»;

23. в подпункте 38.7 часть вторую изложить в следующей редакции:

«Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности служащих в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий в выборном профсоюзном органе предоставляется прежняя или равноценная работа (должность) в организации.»;

24. подпункты 38.13 – 38.14 изложить в следующей редакции:

«38.13. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 Трудового кодекса:

работников, избранных в составы комитетов Профсоюза и не освобожденных от основной работы – с письменного согласия соответствующего комитета Профсоюза, а председателей комитетов Профсоюза – только с согласия вышестоящего профсоюзного органа;

работников, избранных в районные, городские, областные, Центральный комитеты Профсоюза и не освобожденных от работы – с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны;

работников, представителей Профсоюза, участвующих в работе комиссий по трудовым спорам, членов Профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде – с согласия соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса с представителями Профсоюза, указанными в части первой настоящего подпункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего комитета Профсоюза.

38.14. Привлечение к дисциплинарной ответственности представителей Профсоюза, указанных в подпункте 38.13 настоящего пункта, допускается только с предварительного согласия соответствующего комитета Профсоюза.»;

подпункт 38.15 исключить;

Одобрены и подписаны на профсоюзном собрании «30» мая 2022 г., протокол №3

Руководитель  
организации

Ю.В.Вершицкий

Председатель профсоюзного  
комитета

В.А. Хасаншина